

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法(一体型)に基づく行動計画を策定しました

大分キャノンマテリアル株式会社は、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備、ならびに性別や特性に関わらず、すべての従業員の人権が尊重され、それぞれの個性と能力が十分に発揮できる環境実現のため、次のように行動計画を策定しました。

1 計画期間

2023年1月1日から2025年12月31日までの3年間

2 内容

目標1 男性育児休業取得率50% (次世代・女活)

- ① 2023年1月～ 職場最優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための意識啓発勉強会を実施
- ② 2023年3月～ 全従業員への制度周知
- ③ 2023年5月～ イクボス宣言
- ④ 2023年10月～ 上司参加型育児休業復職セミナーの継続開催
- ⑤ 2023年11月～ 男性育児休業復職および取得予定者向けセミナーの開催

目標2 女性役職者を2022年時点から25%増 (女活)

- ① 2023年4月～ 面接官への女性管理職参画による採用選考
- ② 2023年6月～ 異業種交流によるマネジメント能力の向上
- ③ 2023年7月～ 固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供や勉強会を実施