

## 女性活躍推進法に基づく行動計画を策定しました

大分キャノンマテリアル株式会社は、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、性別や特性に関わらず、すべての従業員の人権が尊重され、それぞれの個性と能力が十分に発揮できる環境実現のため、改正女性活躍推進法等に基づき、次のように行動計画を策定しました。

### 1 計画期間

2021年1月1日から2022年12月31日の2年間

### 2 内 容

#### 目標1 新規採用者に占める女性比率を35%以上とする

- ①おおいた連携ダイバーシティ推進会議(大分大学主催、共同実施機関:大分工業高等専門学校含む)の活動を通じて女性が活躍できる職場についての積極的広報を行う
- ②面接官への女性管理職の参画による採用選考
- ③ホームページにおいて各種認定や表彰の取得状況を公開し、女性が活躍できる企業であることのアピールを行う

#### 目標2 男性育児休業取得率を直近2年間の実績の1.5倍とする

- ①ワーキングファザーならびに男性育児休業を取得した男性労働者の事例の収集の継続および社内周知の継続とブラッシュアップ
- ②男性育児休業からの復帰者を対象としたセミナーの実施