

「子育てサポート企業」の証として「くるみん認定」取得

大分キャノンマテリアル株式会社は2019年「くるみん認定」を取得しました。

「くるみん」は、次世代育成支援対策推進法において厚生労働大臣の認定を受けた企業だけが使用できるマークであり、「子育てサポート企業」の証です。

女性にとって出産は、大きなライフイベントです。

出産により、これまで積み上げたキャリアを放棄してしまうのは、企業にとっても大きな損失となります。そうした考えからキャノンは子育て世代が安心して働くことのできる制度を整えてきました。現在では、出産した女性社員はほぼ全員が育児休業制度を利用しています。

また、配偶者の出産時に取得できる「出産休暇」（年次有給休暇とは別に付与される休暇）は男性社員の87.9%が利用しています。

制度がしっかり利用できる環境を整えることは、制度を導入すること以上に難しい問題です。

大分キャノンマテリアルでは、必要な時に必要な制度を利用できるように、すべての社員を対象とした「長時間労働に頼らない働き方」への取り組みを進めています。

たとえば、会議の効率化の推進や部門ごとに実施している定例的な改善会議（「CKI」と呼んでいます）、週二回の「ノー残業デー」や年次有給休暇を5日間まとめてとることで個人の計画に合わせた大型連休を組める「フリーバカンス制度」導入による年次有給休暇取得促進などがその例です。

変化の激しい現代において、世の中に求められるものを企業が敏感に察知し、タイムリーに対応することが難しくなっています。育児や介護に携わり、また課外活動を通じて多面的に物事や事象をとらえることのできる社員が活躍しやすい環境を整えることは、企業にとっての競争優位の源泉です。「子育てサポート」は社会的責任であることはもとより、我々の会社にとっては戦略的施策の一つとなっています。

